

运维人员面试评分表

姓名			应聘岗位			编号	第 号	
类别		综合素质能力			专业素质能力			
面试评分要素		仪表举止	身体素质	语言、协调与应变能力	工作熟悉度、稳定性	年龄	学历	合计
分值		10	10	16	50	8	6	
评分要素		仪表端庄自然，服饰得体大方、举止稳重朴实；精神面貌良好。	目测身强体健，是否有影响工作的慢性疾病	表达是否准确、流畅通顺。反应的机敏程度；人际沟通、合作的意识、能力和技巧。	对岗位职责有认同，熟悉水利相关工作，能够接受目前可提供的薪金和福利水平。	25-35 周 岁 8 分；36-45 周岁 6 分，46-55 周岁 4 分，55-57 周岁 2 分	大专及以上 6 分；中专及高中：4 分 初中：2 分	综合得分低于 60 分不予录用； 最后得分：
评分等级	好							
	中							
	差							
要素评分								
考官评语		考官签字：						